

//AÚ// Analytický útvar

Komentár 1/2019
JÚL

Ministerstvo obrany SR
<https://www.mod.gov.sk/analyticky-utvar-mo-sr/>

● ● ●
Barbora Hrozenská
Dominik Štepanovič

Regrutácia cudzincov do OS SR

Dilemy a možnosti

Dlhodobým trendom v rámci Ozbrojených síl Slovenskej republiky (OS SR) je nenaplnenie plánovaných počtov príslušníkov OS SR. Viaceré štáty riešia danú problematiku náborom cudzích štátnych príslušníkov do svojich ozbrojených síl, čo však nie je vhodným riešením v podmienkach SR. Hoci táto prax nie je zakázaná medzinárodným právom, spadá do normatívnej šedej zóny. Okrem zákonných limitov je najímanie vojakov-cudzincov problematické aj z hľadiska lojality regrútov-cudzincov; otázky suverenity štátu; ako aj postoja verejnej mienky voči týmto osobám. Slovensko tiež nespĺňa predpoklady, ktoré sa vyskytujú u štátov prijímajúcich cudzincov do svojich ozbrojených síl (väzby na bývalé kolónie, rýchly technologický vývoj, hrozba konfliktov, vysoký počet cudzincov v štáte). Vhodnejším spôsobom naplnenia stavov OS SR je preto rozvíjanie finančných a nefinančných motivátorov, ktoré by podnietili potenciálnych záujemcov k zväženiu kariéry profesionálneho vojaka. Potrebne je tiež zintenzívniť aktivity na udržanie profesionálnych vojakov v ozbrojených silách.

Počty vojakov OS SR

Naplnenosť plánovaných stavov príslušníkov OS SR má klesajúcu tendenciu.

Naplnenosť stavov príslušníkov OS SR s výnimkou roku 2009 nikdy nepresiahla hranicu 90% plánovaných počtov. V rokoch 2016, 2017 a 2018 dokonca nedosiahla ani 80% cieľových stavov. Zatiaľ čo počet odchádzajúcich vojakov každoročne balansuje medzi číslami 300 až 800 vojakov za rok, počet záujemcov o štátnu službu v OS SR má prevažne klesajúcu tendenciu. Podľa Dlhodobého plánu rozvoja obrany s dôrazom na výstavbu a rozvoj OS SR s výhľadom do roku 2030 plánuje Slovenská republika do roku 2022 dosiahnuť naplnenosť 90% a do roku 2030 až 100% počtov príslušníkov OS SR.

Tabuľka č. 1: Naplnenosť personálnych stavov - príslušníci OS SR

Rok	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Plánovaný stav	17929	17966	16075	15803	15809	14772	14782	14854	15070	15591	16150	16267
Reálny stav	15521	15529	14764	14199	13959	12497	12284	12421	12579	12333	12309	12342
Naplnenosť (%)	86,6	86,4	91,8	89,9	88,3	84,6	83,1	83,6	83,5	79,1	76,2	75,9

ZDROJ: Personálny úrad, 2019

Tabuľka č. 2: Predpokladaná personálna naplnenosť OS SR do roku 2030

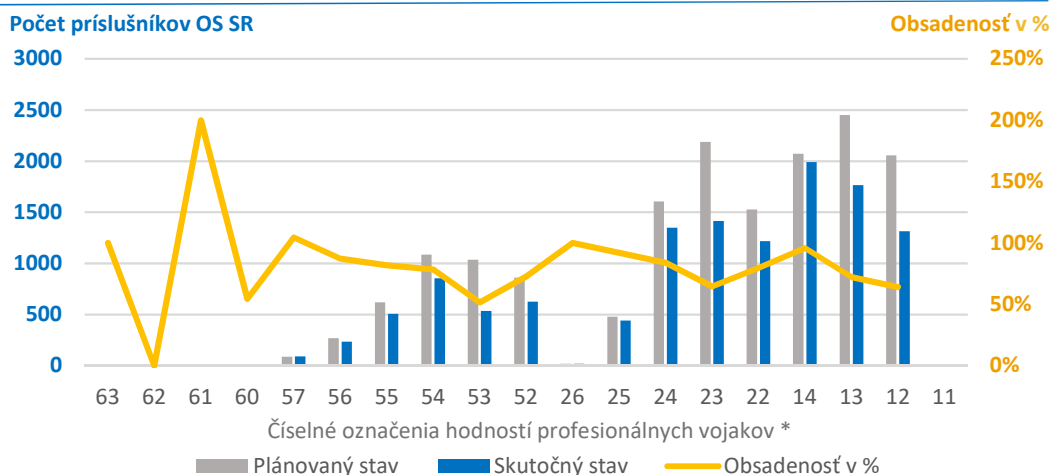
Rok	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
Predpokladaný stav	13281	13799	14561	15361	15761	16161	16411	16661	16911	17161	17411	17600

ZDROJ: Ministerstvo obrany, 2017

Národný projekt: Budovanie a posilnenie analytických kapacít v rezorte obrany a zavedenie kľúčových znalostných systémov rezortu. Tento projekt je podporený z Európskeho sociálneho fondu.

Najvýraznejší deficit pociťujú OS SR pri hodnostiach vojak 2. stupňa, rotný, nadporučík, brigádny generál a generálporučík. Práve nižšie hodnosti v kategórii mužstva pritom predstavujú priestor pre ich obsadzovanie cudzími štátnymi príslušníkmi, nakoľko nevyžadujú vysokú kvalifikáciu na rozdiel od vyšších hodnostných stupňov.

Graf č. 1: Obsadenosť OS SR po hodnostiach k 17.7.2019



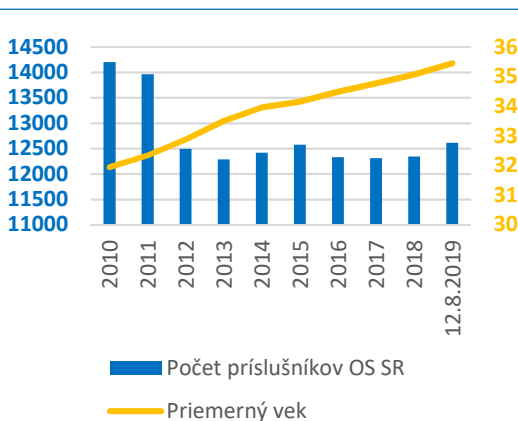
*prehľad tabuliek hodností obsahuje Príloha č. 2.

ZDROJ: Personálny úrad MO SR, 2019

OS SR minimálne od roku 2010 vykazujú tendenciu zvyšovania veku profesionálnych vojakov.

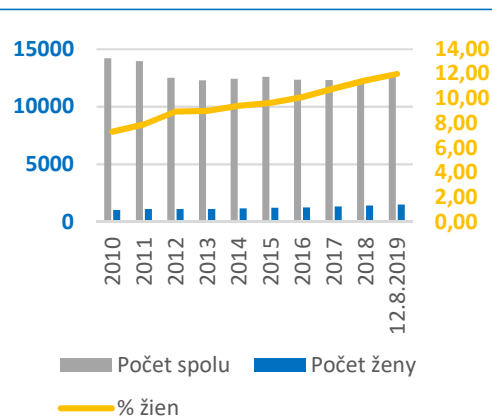
Od roku 2010 zároveň kontinuálne narastá priemerný vek príslušníkov OS SR, ktorý v roku 2019 dosiahol 35,5 roka. Ozbrojené sily teda starnú a pri regrutácii je potrebné orientovať sa primárne na mladšie vekové kategórie, ktoré by boli schopné tento deficit vykryť. Ďalším demografickým trendom z hľadiska štruktúry pohlavia OS SR je nárast počtu žien v ozbrojených silách, a to o 4,5 percentuálneho bodu v porovnaní s rokom 2010.

Graf č. 2: Obsadenosť ozbrojených síl a priemerný vek príslušníkov OS SR (12.8.2019)



Počet žien – profesionálnych vojačiek – v poslednom desaťročí kontinuálne narastá.

Graf č. 3: Obsadenosť ozbrojených síl SR a počty žien v % (12.8.2019)



ZDROJ: Personálny úrad MO SR, 2019

Národný projekt: Budovanie a posilnenie analytických kapacít v rezorte obrany a zavedenie kľúčových znalostných systémov rezortu. Tento projekt je podporený z Európskeho sociálneho fondu.

Dlhodobý plán 2030 bude zjavne dodržaný len pri zásadnej zmene regrutačných metód OS SR. Viaceré štáty riešia problematiku naplňovania početných stavov ozbrojených síl prijímaním cudzích štátnych občanov do svojich ozbrojených síl. Z toho dôvodu je potrebné zodpovedať otázku, či je uvedená metóda využiteľná aj v podmienkach OS SR.

Regrutácia cudzincov do ozbrojených síl štátov spadá do šedej zóny. Nie je zakázaná medzinárodným právom a vnútroštátne predpisy túto oblasť zväčša neupravujú.

Box 1: Vojak, cudzinec, žoldnier

CUDZINEC

Podľa zákona č. 404/2011 Z. z. o pobyte cudzincov je cudzincom každý, kto nie je štátnym občanom Slovenskej republiky¹. Štátne občianstvo pritom definujeme ako trvalý politicko-právny zväzok medzi fyzickou osobou a štátom, z ktorého obom stranám vyplývajú isté práva a povinnosti.

ŽOLDNIER

Pojem žoldnier je zadaný vo viacerých medzinárodných dokumentoch, z nich najvýznamnejšie sú Dodatokový protokol I k Ženevským dohovorom z roku 1977 a Medzinárodný dohovor OSN proti náboru, využívaniu, financovaniu a výcviku žoldnierov z roku 1989. Žoldnierom je podľa čl. 47 ods. 2 Dodatokového protokolu I osoba, ktorá (Dodatokový protokol..., 2019):

- je špeciálne najatá v mieste alebo v zahraničí na to, aby bojovala v ozbrojenom konflikte;
- skutočne sa priamo zúčastňuje na nepriateľských akciách;
- svoju účasť na nepriateľských akciách motivuje hlavne osobným ziskom a stranou v konflikte alebo v jej mene je jej skutočne sľúbená materiálna odmena podstatne prevyšujúca odmenu sľúbenú alebo platenú komбатantom podobných hodností a funkcií v ozbrojených silách tejto strany;
- nie je občanom strany v konflikte ani nemá trvalé bydlisko na jej území;
- nie je príslušníkom ozbrojených síl strany v konflikte;
- nebola vyslaná stranou v konflikte na plnenie oficiálnych úloh ako príslušník jeho OS.

Dohovor OSN následne v čl. 1 ods. 1 preberá a rozširuje znenie čl. 47 Dodatokového protokolu I s výnimkou podmienky priamej účasti na nepriateľských akciách, pričom zároveň v čl. 3 vymedzuje protiprávnosť žoldnierstva.

Medzi žoldnierov sa často zaraďujú aj členovia súkromných vojenských spoločností (SVS), ktorí podobne ako žoldnieri nie sú priamou súčasťou ozbrojených síl, ale sú najímaní a ich motiváciou je prevažne finančný zisk. Ich pôsobenie je však na rozdiel od žoldnierov v súlade s platnými zákonmi, aj keď na ich okraji. SVS sú väčšinou využívané na vykonávanie podporných úloh mimo štandardných bojových operácií (zabezpečovanie vojenských dodávok, výsluch zajatcov, logistická podpora, výcvik), pričom nie sú autorizované podnikáť útočné akcie. Zákazníkmi nie sú len štáty, ale často aj mimovládne organizácie či korporácie, ktoré tieto spoločnosti platia za činnosti ako stráženie ropných polí či diamantových baní. (Avant, 2009)

Ako cudzincov regrutovaných do OS cudzích štátov budeme definovať všetky osoby, ktoré sú oficiálnymi príslušníkmi OS štátu, ku ktorému nemajú štátnoobčiansky vzťah a ako príslušníci daných OS sú vysielaní na plnenie oficiálnych úloh v záujme daného štátu.

Tabuľka č. 3: Žoldnieri vs. zahraniční regrúti

SPOLOČNÉ ZNAKY	ROZDIELNE ZNAKY
<ul style="list-style-type: none">osobný ziskneexistujúci štátnoobčiansky vzťah ku štátu, na strane ktorého daná osoba vykonáva bojové operácie	<ul style="list-style-type: none">príslušnosť k OS jednej zo strán v konflikteplnenie oficiálnych úloh v záujme daného štátu ako príslušník jeho OS

Cudzinci v ozbrojených silách – typológia a príklady zo zahraničia

Regrutáciu cudzincov využíva vo svete viac ako 20 štátov. Typológiu danej regrutácie možno rozdeliť do troch skupín, pričom Slovensko spadá do druhej z nich (Hanson, 2018):

IMPORT EXPERTOV

IMPORT PRACOVNÍKOV

**MEDZINÁRODNÉ
VZŤAHY**

<i>Prečo?</i>	Obsadenie kvalifikovaných funkcií, kde je najímanie cudzincov lacnejšie, než dlhý a nákladný tréning vlastných občanov. Akútne nasadenie do operácií v zahraničí, kedy sa objaví požiadavka na znalosť špecifického jazyka či kultúry podľa regiónu pôsobenia.	Zaplnenie voľných miest v ozbrojených silách, ktoré štát nie je schopný obsadiť vlastnými štátnymi občanmi.	Prijímanie vojakov z bývalých kolónií. Prijímanie cudzincov patriacich k etnickej diaspóre prijímajúceho štátu (napr. vojaci židovského pôvodu v izraelských ozbrojených silách).
<i>Kto?</i>	Vojensky rýchlo sa rozvíjajúce štáty (napr. Austrália, Kanada - piloti, špecialisti v oblasti spravodajských služieb, posádky ponoriek).	Malé štáty, alebo štáty cítiace hrozbu (suverenita, priamy útok nepriateľa, konflikt na hraniciach), na ktorú potrebujú urgentne reagovať.	Bývalé koloniálne mocnosti (napr. Francúzsko a africké kolónie).

Slovensko nedisponuje ani jedným zo znakov, ktoré sa vyskytujú u štátov prijímajúcich cudzincov do svojich ozbrojených sil.

Regrutácia cudzincov nie je vhodným nástrojom dopĺňania stavov OS SR, pretože Slovensko nespĺňa ani jeden zo znakov, ktoré sme identifikovali ako spoločné pre štáty, ktoré do svojich ozbrojených síl prijímajú cudzincov. Uvedené kritériá sú:

1. Väzby na bývalé africké a ázijské kolónie

Na rozdiel od niektorých štátov z kategórie 4, ktoré majú ľudský kapitál cudzincov na vlastnom štátnom území, bývalé koloniálne mocnosti môžu cudzincov do ozbrojených síl prijímať prioritne z afrických či ázijských kolónií, na ktoré majú kultúrny a do istej miery aj politický dosah. **Slovenská republika nespadá do tejto skupiny štátov, nakoľko nemá koloniálnu minulosť.**

2. Rýchly technologický vývoj

Štáty s rýchlym technologickým vývojom v oblasti vojenskej a obrannej techniky potrebujú kvalifikovaný a dobre vycvičený personál schopný s uvedenými zariadeniami pracovať. Slovenská republika v súlade s Dlhodobým plánom rozvoja 2030 modernizuje vojenskú techniku a materiál, avšak zatiaľ **nepocituje nutnosť zapíňať vysoko špecializované pracovné pozície špecialistami zo zahraničia.**

3. Hrozba vojnového konfliktu alebo vnútroštátneho prevratu

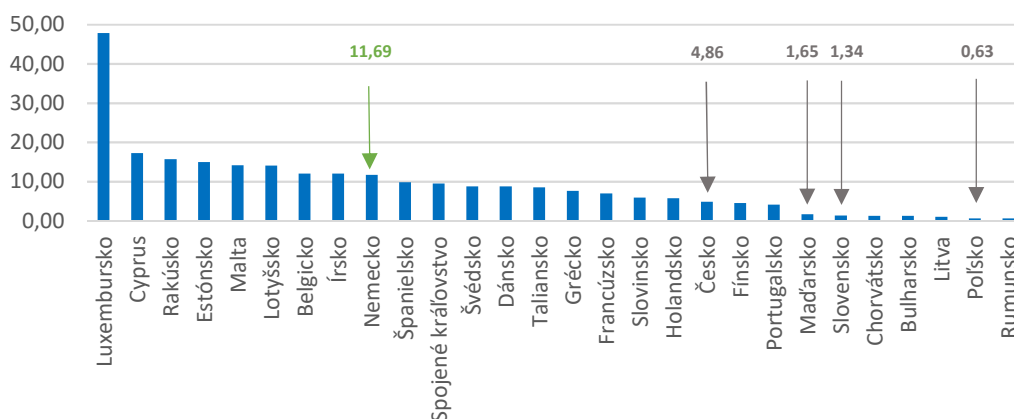
Tendenciu prijímať cudzích štátnych príslušníkov do ozbrojených síl možno pozorovať u viacerých blízkových štátov či na Ukrajine. Ide o konfliktné regióny charakteristické politickým napätím a stálou hrozbou vzniku ozbrojeného konfliktu. **Slovenská republika sa na rozdiel od uvedených štátov nachádza v súčasnosti v regióne bez existujúcich či potenciálne hroziacich ozbrojených konfliktov.**

4. Veľký počet cudzincov na vlastnom štátnom území

Slovensko má spomedzi členských štátov EÚ šiesty najnižší podiel cudzincov (1,34%). V štátoch, ako je Nemecko, v ktorom sa v súčasnosti tiež diskutuje o prijímaní cudzincov do ozbrojených síl, môžu vlády využiť potenciál imigrantov nachádzajúcich sa na danom štátnom území (v roku 2018 bol podiel cudzincov na celkovej počte obyvateľov Nemecka 11,7%). **Slovenská republika podobný potenciál vzhľadom na nízke čísla imigrantov využiť nemôže.**

Národný projekt: Budovanie a posilnenie analytických kapacít v rezorte obrany a zavedenie kľúčových znalostných systémov rezortu. Tento projekt je podporený z Európskeho sociálneho fondu.

Graf č. 4: Podiel cudzincov na celkovej populácii štátov v % (EÚ 28, 2018)



ZDROJ: Eurostat, 2019

V prípade, že by sa Slovensko napriek tomu rozhodlo prijímať do OS SR vojakov-cudzincov, by sa štát musel vysporiadať s niekoľkými **ĎALŠÍMI VÝZVAMI**, ktoré sa s týmto fenoménom spájajú. Uvedené výzvy sú zosumarizované v Tabuľke č. 4.

Tabuľka č. 4: Výzvy spojené s prijímaním cudzincov do OS SR

LOJALITA

Na rozdiel od štátnych občanov, v prípade cudzincov je kritickejšia otázka lojality voči ozbrojeným silám prijímajúceho štátu. Tá je spojená s hrozbou dezertovania, vytvárania vnútroštátnych nepokojov či zapájania sa do prevratov na strane protivládnych strán.

SUVERENITA

Ozbrojené sily sú základnou zložkou ochrany územia a suverenity štátu. Obrana vlasti je pritom považovaná za povinnosť každého občana. V prípade služby cudzincov v OS sa tento aspekt narušuje. Zároveň vzniká riziko, že cudzie štáty sa prostredníctvom cudzincov môžu snažiť ovplyvňovať vnútroštátnu či zahraničnú politiku a suverenitu prijímajúcich štátov.

JAZYK, KULTÚRA

Špecifickosť jazyka na Slovensku je (na rozdiel od anglicky hovoriacich krajín, alebo štátov na Arabskom polostrove so spoločným jazykom) výraznou bariérou pri teoretickej snahe regrutovať cudzincov do OS SR (s výnimkou občanov Českej republiky). Slovensko je zároveň silne homogénny štát, ktorého občania nie sú zvyknutí na prítomnosť väčšieho počtu cudzincov na území štátu. Podobná tradícia u nás totiž na rozdiel od iných štátov, ako Francúzsko či USA, nebola sformovaná.

VNÚTROŠTÁTNE PRÁVO

Zákon o štátnej službe profesionálnych vojakov SR podľa § 16d vylučuje prijímanie cudzincov do Ozbrojených síl SR. Zároveň platí, že služba slovenských štátnych občanov v cudzom vojsku je podľa § 392 Trestného zákona trestným činom, za ktorý hrozí odňatie slobody v dĺžke 2-8 rokov, v prípade vojnového stavu alebo vojny dokonca 5-10 rokov. Časť štátov, ktorá využíva cudzincov ako profesionálnych vojakov v ozbrojených silách, má túto skutočnosť upravenú na základe bilaterálnych dohôd (napr. USA a tichomorské ostrovy). Iné štáty zas využívajú tzv. šedú zónu – teda fakt, že ich zákony uvedený stav neupravujú vôbec, alebo len nejasne. (Keating, 2011; Marczyová, 2012) To v súčasnom legislatívnom rámci SR nie je možné.

Box 2: Odporúčania

- 1. Rozvíjať finančné a nefinančné motivátory, ktoré by podnietili potenciálnych záujemcov k zvaženiu kariéry profesionálneho vojaka.** Uvedené je možné dosiahnuť aj prostredníctvom cieľenej marketingovej kampane, vytvorenia nového zákona o profesionálnych vojakoch, spracovávaním spätnej väzby zo strany vojakov a implementáciou náprav nepriaznivého stavu.
- 2. Zintenzívniť aktivity na udržanie profesionálnych vojakov v ozbrojených silách.** Hoci odchodovosť členov OS SR nemá rastúcu tendenciu, do budúcnosti bude potrebné zabezpečiť, aby vojaci odchádzali zo štátnej služby len na základe dosiahnutia dôchodkového veku a nie z dôvodu potenciálnej nespokojnosti so štátnou službou.
- 3. Štatisticky zaznamenávať efektívnosť regrutačných kampaní, skúmať príčiny ich úspechu/neúspechu a na základe vyhodnotenia vykonať adekvátne opatrenia na zlepšenie spôsobu regrutácie do OS SR.**
- 4. Spracovať dopadovú štúdiu modelov vývoja situácie na tému regrutácie do OS SR pre dva scenáre:**
 - a) MODEL A:** Vyrovnanie nerovnováhy medzi plánovanými počtami členov OS SR a reálnym stavom **zvyšovaním finančných a nefinančných motivátorov** pre potenciálnych kandidátov na vstup do OS SR.
 - b) MODEL B:** Vyrovnanie nerovnováhy medzi plánovanými počtami členov OS SR a reálnym stavom **znižovaním plánovaného stavu počtov príslušníkov OS SR.**

Zohľadniť možno ekonomické dopady oboch modelov, schopnosť udržať/zachovať si obranyschopnosť štátu, schopnosť plniť záväzky vyplývajúce z členstva SR v NATO a pod.

¹ Štátnoobčiansky vzťah a jeho atribúty boli predmetom rozsiahlych diskusií. Spôsob nadobúdania štátneho občianstva spadá do kompetencie vnútroštátnych predpisov každého štátu, avšak problematika uznania je vecou medzinárodného práva, pričom podľa rozsudku Medzinárodného súdneho dvora v prípade Nottebohm (Lichtenštajnsko vs. Guatemala, 1955) je pre uznanie existencie štátnoobčianskeho vzťahu nevyhnutné preukázať *skutočnú väzbu* medzi súkromnou osobou a daným štátom.

Materiál prezentuje názory autora a Analytického útvaru MO SR, ktoré nemusia nevyhnutne odzrkadľovať oficiálne názory a politiky Ministerstva obrany SR. Cieľom komentárov AÚ je podnecovať a zlepšovať odbornú a verejnú diskusiu na aktuálne témy v oblasti obrannej a bezpečnostnej politiky štátu. Práca neprešla jazykovou úpravou. Za cenné pripomienky, rady a odporúčania ďakujeme Ľubošovi Berkymu a Ingrid Beňovej.

Referencie

Avant, D. (2009), *Think Again – Mercenaries*, Foreign Policy,

<https://foreignpolicy.com/2009/10/27/think-again-mercenaries/> (cit. 2019-04-11).

Dodatkový protokol I k Ženevským dohovorom z 12. augusta 1949, 1977.

ECB (2019), *Slovakia – Standardised Unemployment*, European Central Bank,

http://sdw.ecb.europa.eu/quickview.do?SERIES_KEY=132.STS.M.SK.S.UNEH.RTT000.4.000 (cit. 2019-04-11).

EUROSTAT (2019), *Population on 1 January by Age Group, Sex and Citizenship*,

<http://appsso.eurostat.ec.europa.eu/nui/show.do> (cit. 2019-04-05).

Hanson, K. (2018), *Non-Citizen Soldiers: Explaining Foreign Recruitment by Modern State Militaries*, Erik Lin-Greenberg,

http://eriklg.com/wp-content/uploads/2018/09/Hanson_Lin-Greenberg_NonCitizenSoldiers_16June18.pdf

International Convention against the Recruitment, Use, Financing and Training of Mercenaries, 1989.

Keating, J. (2011), *Is it Legal for Americans to Fight in Another Country's Army?*, Foreign Policy,

<https://foreignpolicy.com/2011/09/02/is-it-legal-for-americans-to-fight-in-another-countrys-army/> (cit. 2019-03-20).

Koncepcia manažmentu vojenského personálu OS SR, 2019.

Marczyová, K. (2012), *Štátne občianstvo Slovenskej republiky - aktuálne otázky*, Muni,

https://www.law.muni.cz/sborniky/dny_prava_2012/files/rozpad/MarczyovaKlaudia.pdf (cit. 2019-03-20).

Ministerstvo obrany (2017), *Návrh Dlhodobého plánu rozvoja obrany s dôrazom na výstavbu a rozvoj ozbrojených síl Slovenskej republiky s výhľadom do roku 2030*,

https://www.mod.gov.sk/data/files/3561_dlhodoby-plan-2017.docx

Personálny úrad MO SR (2019), *Databáza a systém SAP.*

Zákon č. 281/2015 Z. z. o štátnej službe profesionálnych vojakov a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

Zákon č. 404/2011 Z. z. o pobyte cudzincov a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

Prílohy

Príloha č. 1: Vybrané štáty prijímajúce zahraničných regrútov a podmienky prijatia

Štát	Podmienky/obmedzenia*
<i>Austrália</i>	<ul style="list-style-type: none"> - Novozélandčania v prípade, že majú v Austrálii trvalý pobyt - obyvatelia s trvalým pobytom, ktorí sú schopní preukázať, že v Austrálii požiadali o občianstvo - vojaci s bohatou vojenskou skúsenosťou zo spriatelnených štátov, musia však vyjadriť záujem o občianstvo - hlavné obsadzované pozície: lingvisti, spravodajskí dôstojníci, špeciálne jednotky, inžinieri, piloti, doktori, operátori ponoriek
<i>Bahrajn</i>	<ul style="list-style-type: none"> - bez obmedzení – prevažne sunniti z arabských štátov a Pakistanu
<i>Belgicko</i>	<ul style="list-style-type: none"> - akýkoľvek občania členských štátov EÚ vo veku 18-34 rokov
<i>Bolívia</i>	<ul style="list-style-type: none"> - cudzinci s trvalým pobytom v Bolívii v „odvodovom veku“ (vo veku brannej povinnosti)
<i>Brunej</i>	<ul style="list-style-type: none"> - štátni občania Nepálu
<i>Cyprus</i>	<ul style="list-style-type: none"> - všetci, ktorí sú sčasti cyperského pôvodu. Musia však najprv vstúpiť do Národnej gardy ako dobrovoľníci, kde po 6-mesačnej službe môžu požiadať o občianstvo a následne vstúpiť do ozbrojených síl.
<i>Dánsko</i>	<ul style="list-style-type: none"> - cudzinci, ktorí žijú v Dánsku aspoň rok, alebo v členskom štáte EÚ aspoň 6 rokov, musí byť preukázaná znalosť dánčiny
<i>Francúzsko</i>	<ul style="list-style-type: none"> - vek 17,5 rokov – 39,5 rokov, v dobre telesnej kondícii, nesmie byť hľadaný Interpolom, musí mať OP/pas (pre občanov EÚ), pas (pre zvyšok sveta)
<i>India</i>	<ul style="list-style-type: none"> - občania s indickými koreňmi, občania Nepálu, Bhutánu - utečenci z Tibetu, ktorí prišli do Indie pred 1.januárom 1962 so zámerom trvalo sa usadiť v Indii - osoby indického pôvodu, ktoré emigrovali z Pakistanu, Barmy, Srí Lanky, Zambie, Ugandy, Kene, Tanzánie, Malawi, Zairu, Etiópie a Vietnamu so zámerom sa natrvalo usadiť v Indii
<i>Izrael</i>	<ul style="list-style-type: none"> - Židia, ktorí nie sú občanmi Izraela a občania s aspoň jedným starým rodičom židovského pôvodu (programy Mahal a Garin Tzabar) - občania Spojených štátov amerických
<i>Írsko</i>	<ul style="list-style-type: none"> - občania Európskej únie (okrem VB)
<i>Kanada</i>	<ul style="list-style-type: none"> - rezidenti Kanady, ktorí žijú na jej území viac ako 10 rokov - program <i>Skilled Military Foreign Applicant</i>, kedy prijímajú do svojich radov aj cudzincov žijúcich mimo Kanady, avšak jedine ak sa jedná o skúsených, trénovaných pilotov, doktorov...
<i>Katar</i>	<ul style="list-style-type: none"> - bez obmedzení – prevažne sunniti
<i>Luxembursko</i>	<ul style="list-style-type: none"> - každý občan EÚ, ktorý má pobyt v Luxembursku najmenej 36 mesiacov a má vek od 18-24
<i>Monako</i>	<ul style="list-style-type: none"> - francúzski štátni občania
<i>Nový Zéland</i>	<ul style="list-style-type: none"> - členovia ozbrojených síl VB, Austrálie, Kanady v súčasnosti slúžiaci v niektorej z ich ozbrojených síl - nutnosť byť občanmi týchto štátov po dobu minimálne 10 rokov, - podmienka pobytu na Novom Zélande po dobu minimálne 5 rokov
<i>Nórsko</i>	<ul style="list-style-type: none"> - občania Islandu na základe dohody týchto štátov
<i>Omán</i>	<ul style="list-style-type: none"> - bez obmedzení
<i>Rusko</i>	<ul style="list-style-type: none"> - občan ktoréhokoľvek štátu - 18-30 rokov - dobrá znalosť ruštiny - čistý register trestov - po 3 rokoch služby je vojakom ponúknuté ruské občianstvo

Národný projekt: Budovanie a posilnenie analytických kapacít v rezorte obrany a zavedenie kľúčových znalostných systémov rezortu. Tento projekt je podporený z Európskeho sociálneho fondu.

Saudská Arábia	- bez obmedzení – prevažne sunniti
Spojené kráľovstvo	- občania Commonwealthu a Nepálu (regrutácia Ghurkov), Íri
Srbsko	- bez obmedzení – dobrá znalosť srbčiny
Španielsko	- občania bývalých kolónií (okrem Puerto Rica a Filipín), ktorí majú dočasný alebo trvalý pobyt v Španielsku, alebo získali španielske občianstvo
UAE	- bez obmedzení – prednostne vyšší dôstojníci, špeciálne jednotky
Ukrajina	- bez obmedzení (väčšina zahraničných regrútov je tvorená občanmi EU a Bieloruska) - v súvislosti s vojnou na Donbase ukrajinská Verkhovna Rada prijala zákon umožňujúci vojenskú službu cudzincom a ľuďom bez občianstva
USA	- bez obmedzení, ak je obyvateľom USA s trvalým pobytom
Vatikán	- slobodní švajčiarski katolíci vo veku 18-30 rokov

*sumár je len orientačný a slúži na vytvorenie základného prehľadu o problematike; uvedené informácie nie sú záväzné

ZDROJ: vlastné spracovanie

Príloha č. 2: Označenie vojenských hodností

OZNAČENIE	HODNOSŤ	KATEGÓRIA
12	vojak 2. stupňa	MUŽSTVO
13	slobodník	
14	desiatnik	
22	čatár	PODDÔSTOJNÍCI
23	rotný	
24	rotmajster	
25	nadrotmajster	
26	štábny nadrotmajster	NIŽŠÍ DÔSTOJNÍCI
52	poručík	
53	nadporučík	
54	kapitán	VYŠŠÍ DÔSTOJNÍCI
55	major	
56	podplukovník	
57	plukovník	
60	brigádny generál	GENERÁLI
61	generálmajor	
62	generálporučík	
63	generál	

Zdroj: Konceptia manažmentu vojenského personálu OS SR, 2019

Príloha č. 3: Personálna naplnenosť OS SR ku dňu 30.6.2019 podľa zložiek

Názov útvaru (zložky)	Naplnenosť
GŠ OS SR	84,8%
Štáb strategického plánovania a rozvoja spôsobilosti	84,8%
PPÚZ GŠ OS SR	85,1%
Jazykový inštitút	100,0%
Vikariát ordinariátu Ozbroyených síl SR	100,0%
Úrad ekumenickej pastoračnej služby Ozbroyených síl SR	100,0%
Personálny úrad	98,7%
5. pluk špeciálneho určenia	59,3%
Veliteľstvo posádky Bratislava	79,2%
Topografický ústav	88,5%

Národný projekt: Budovanie a posilnenie analytických kapacít v rezorte obrany a zavedenie kľúčových znalostných systémov rezortu. Tento projekt je podporený z Európskeho sociálneho fondu.

Vojenská kancelária prezidenta SR	100,0%
Čestná stráž prezidenta Slovenskej republiky	76,5%
Národné centrum EOD	86,5%
Medzinárodné centrum výnimočnosti pre oblasť EOD	80,0%
Úrad log. zabezpečenia OSSR	86,2%
NFIU	63,4%
Národné centrum vojenskej dopravy	75,8%
Multifunkčná zásobovacia základňa I., Nemšová	90,0%
Modul nasad. KIS, 3. spoj. prápor NATO (DCM)	89,8%
Zásobovacia základňa III. Zemianské Kostolány	83,2%
Zásobovacia základňa II. Martin	88,3%
Úrad hlavného lekára Ružomberok	80,9%
Základňa stacionárnych komunikačných a informačných systémov	76,2%
Zastúpenia OS SR v NATO	90,3%
Zastúpenie ozbrojených síl SR vo vojenských štruktúrach NATO/EÚ	90,3%
POZEMNÉ SILY	69,9%
Veliteľstvo pozemných síl	79,9%
Prápor podpory velenia PS	74,5%
Prápor logistiky Hlohovec	62,8%
Základňa výcviku a mobilizačného doplňovania, Martin	76,1%
Ženijný prápor Sereď	59,4%
Základňa nasaditeľných KIS	70,6%
Prápor RCHBO Rožňava	66,9%
2. mechanizovaná brigáda Prešov	73,7%
Central Support Solutions - Prešov	82,3%
21. zmiešaný mechanizovaný prápor Trebišov	76,3%
22. mechanizovaný prápor Michalovce	83,0%
Tankový prápor, Trebišov	64,3%
Samohybný delostrelecký oddiel Michalovce 2. mb Prešov	82,3%
Oprávenský prápor Martin	74,5%
Veliteľstvo brigády bojového zabezpečenia	79,5%
1. mechanizovaná brigáda Topoľčany	53,4%
Prápor logistiky, Topoľčany	55,4%
11. mechanizovaný prápor Martin 1. mb Topoľčany	80,8%
12. mechanizovaný prápor Nitra 1. mb Topoľčany	47,1%
13. mechanizovaný prápor Levice	68,3%
Prápor ISTAR Prešov	67,6%
Raketometný oddiel PS Rožňava	68,1%
23. MOPR Trebišov	61,1%
VZDUŠNÉ SILY	77,0%
Veliteľstvo vzdušných síl Zvolen	93,1%
Krídlo velenia, riadenia a prieskumu Zvolen	80,4%
Taktické krídlo Sliač	82,2%
Dopravné krídlo Kuchyňa	64,2%
Vrtuľníkové krídlo Prešov	79,6%
Protiletadlová raketová brigáda Nitra	62,9%
Veliteľstvo síl pre špeciálne operácie	67,7%
Veliteľstvo síl pre špeciálne operácie	67,7%
SPOLU:	79,1%

Zdroj: Personálny úrad MO SR, 2019

Národný projekt: Budovanie a posilnenie analytických kapacít v rezorte obrany a zavedenie kľúčových znalostných systémov rezortu. Tento projekt je podporený z Európskeho sociálneho fondu.